



รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดอำนาจเจริญ

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การประเมินสมรรถนะ หรือ การประเมินราชการ หรือการแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการประเมินความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
ลิงค์เว็บไซต์ที่เผยแพร่

http://www.muangchang.go.th/index.php?op=dynamiccontent_detail&dynamiccontent_id=๓๕๓๓๘๒&id=๓๒๑๙๔

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
ลิงค์เว็บไซต์ที่เผยแพร่

http://www.muangchang.go.th/index.php?op=dynamiccontent_detail&dynamiccontent_id=๓๕๓๓๘๔&id=๓๒๑๙๔

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
ลิงค์เว็บไซต์ที่เผยแพร่

http://www.muangchang.go.th/index.php?op=dynamiccontent_detail&dynamiccontent_id=๓๕๓๓๘๓&id=๓๒๑๙๔

ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต

ชื่อประกาศ

เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต

ลิงค์เว็บไซต์ที่เผยแพร่

http://www.muangchang.go.th/index.php?op=gallerycontent_detail&gallerycontent_id=๘๐๓๓๗&id=๕๐๖๐

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การพัฒนาบุคลากร

๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๒. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน

๒. การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเต็มที่ และไม่นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามมรรณนะ และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานทุกระดับสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง

๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๖. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ การทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อให้องค์กรขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ครบทุกตำแหน่ง
