

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง อำเภอกุญเชียง จังหวัดน่าน

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ ราย</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ ราย</p>
นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน (ก.อบต.จ.น่าน)
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๑. จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๖๐ ราย</p> <p>๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๒ ราย</p>
นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. พนักงานส่วนตำบลได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นและในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย</p>
นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง	-ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง
นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๖๐ ราย

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
	๒. นำประกาศ ก.ถ.เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน ทางเว็บไซต์ www.muangchang.go.th และบุคลากร ในการประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง
นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานมาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ	๑. ประกาศกำหนดนโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับการรักษาวินัยของบุคลากรทางเว็บไซต์ www.muangchang.go.th ๒. ประชาสัมพันธ์นโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับการรักษาวินัยของบุคลากร ในการประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากปัจจุบันภารกิจของท้องถิ่นทั้งในส่วนองงานตามอำนาจหน้าที่และงานตามนโยบายจากส่วนกลาง ส่งผลให้อัตรากำลังและการแบ่งงานของส่วนราชการมีข้อจำกัด

ข้อเสนอแนะ จากการทำเนินการตามนโยบายต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง ควรนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมระบบฐานข้อมูลที่เป็นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับภารกิจการจัดบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
