



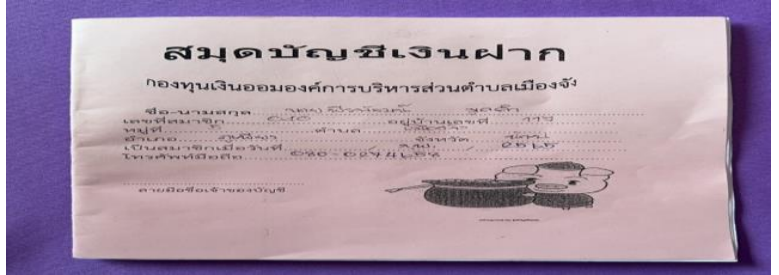
**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน**

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน	<p>- ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.เมืองจัง ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.เมืองจังพิจารณา</p> <p>- มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่าง ต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวน ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เช่น การขอเพิ่มอัตรากำลัง ตามแผนพัฒนากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชนและพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรากำลัง</p>
๒. นโยบายด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	<p>- มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นในสังกัดที่ผ่านการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ ปีละ ๑ คน</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
๓. นโยบายด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>- มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เช่น การอบรมหลักสูตรต่างๆ การประชุมเชิงปฏิบัติการตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดโครงการ เช่น</p> <p>๑. จัดส่งบุคลากรฝึกอบรมหลักสูตร “การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการฯ การผ่อนชำระหนี้กรณีเจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ” จำนวน ๒ ราย เมื่อวันที่ ๓-๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทวราช จังหวัดน่าน</p>
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

นโยบาย	การดำเนินงาน
	<p>- ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การให้เงินรางวัลประจำปีการพัฒนาผลงานของข้าราชการ เป็นเครื่องมือควบคุมการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย</p>
<p>๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>- การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน โดยการจัดทำโครงการอบรมมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจันท์ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจันท์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดน่าน</p> <div data-bbox="683 788 1458 1048" data-label="Image"> </div> <p>- การจัดทำประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.เมืองจันท์ <a href="http://www.muangchang.go.th">www.muangchang.go.th</a> และแจ้งในการประชุมประจำเดือนผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- การจัดส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมหลักสูตร “การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการฯ การผ่อนชำระหนี้กรณีเจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ” จำนวน ๒ ราย เมื่อวันที่ ๓-๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทวราช จังหวัดน่าน</p> <p>- การติดตามและประเมินผลบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ของบุคลากรที่ได้รับจากการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับทราบทั่วกัน</p>

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การจัดตั้งกองทุนเงินออมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง ซึ่งมีสมาชิกทั้งหมดจำนวน ๖๗ ราย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมหรือเป็นแหล่งกักเงินกรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้เงินฉุกเฉิน



- ดำเนินการจัดโครงการ Big Cleaning Day ๕ ส. เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง เพื่อความสะอาดและปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน



\*\*\*\*\*